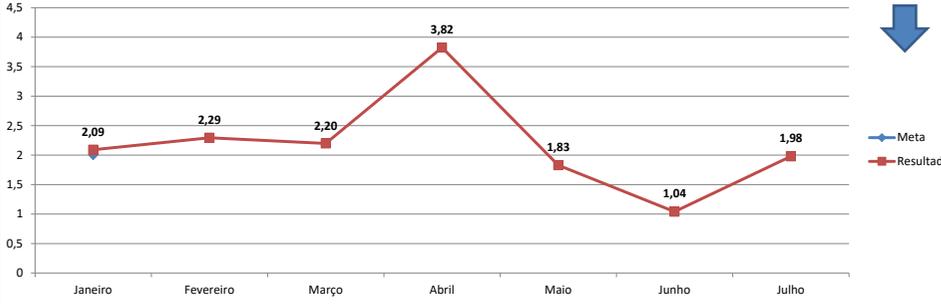


		Código: ID-RFI		Aprovado por:
				Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador		
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL	
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)		(Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos			
		Periodicidade de Avaliação Mensal		Área Responsável Coordenação de Recursos Humanos Responsável pela Coleta de Dados Coordenação de Recursos Humanos Responsável pela Análise de Dados Coordenação de Recursos Humanos Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 Versão jan/2021 Última Atualização
Justificativa				
Análise Crítica				
Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de JULHO/2023 tivemos o número de 26 admissões e 46 desligamentos (entre pedidos e terminos de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de JULHO/2023 ficamos com percentual de 1,94% com a classificação do indicador OTIMO.				
Ação de Melhoria				

	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	35,50	39,00	38,50	66,00	33,00	19,00	36,00
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1698	1701	1752	1726	1804	1827	1820

Taxa de Rotatividade de recursos humanos							
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho
Meta	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	2,09	2,29	2,20	3,82	1,83	1,04	1,98